



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๓๗๐๘๗

ที่ อน.๐๗๓๓/๒๐๕ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอหลานสัก

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ขอกฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร แนบ ๑)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๕) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม (เอกสารแนบ ๒)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และโปรด พิจารณานุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของ หน่วยงานต่อไป

สกุรัตน์

(นางสาวสกุรัตน์ ลีลับ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก มุ่งเน้นพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่ง ปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระบบ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสักที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสักเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างครอบคลุม

๓. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสัก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการที่ดีพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสัก รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสัก

๔. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสัก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและยกย่อง ชดเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสัก

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ ดำเนินการและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสัก

๔.๒ ส่งเสริมพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุง...

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด รับทราบ เพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๔.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสักรกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานีโดยเร่งด่วน

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสักร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และอื่นๆ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสักรประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีทราบโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสักร และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแล่นสักรจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

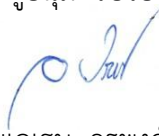
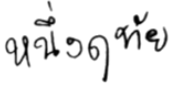
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอเธน วรพงศ์ไชย)

สาธารณสุขอำเภอแล่นสักร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก	
วัน/เดือน/ปี : ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก http://www.lansakhealth.com ในหัวข้องาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน Link ภายนอก : http://www.lansakhealth.com หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสกุลรัตน์ ลีลับ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่..๑๐...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๘...	ผู้อนุมัติรับรอง  นายเอเธน วรพงศ์ไชย) สาธารณสุขอำเภอหลานสัก วันที่..๑๐...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๘...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวหนึ่งฤทัย เทียนดำ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..๑๐...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๘...	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอาน้ำ...กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๓๗๐๘๗

ที่ ๐๗๓๓/๒๐๖.....วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘.....

เรื่อง ขออนุมัติประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอเอาน้ำ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาบุคลากร (MOIT ๗) กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบใน รอบปีงบประมาณ นั้น

๒. ข้อกฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๔) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ ในระดับดีเด่น และดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น (เอกสารแนบ ๒)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอาน้ำ และสื่ออื่นๆ ต่อไป

สกุรัตน์

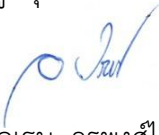
(นางสาวสกุรัตน์ ลีลับ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
วัน/เดือน/ปี : ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
หัวข้อ : MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. บันทึกข้อความ ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน ๒. ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก http://www.lansakhealth.com ในหัวข้องาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน Link ภายนอก : http://www.lansakhealth.com หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุกฤตน์ ลีลับ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่..๗...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๘...	ผู้อนุมัติรับรอง  นายเอเธน วรพงศ์ไชย) สาธารณสุขอำเภอลานสัก วันที่..๗...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๘...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวหนึ่งฤทัย เทียนดำ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..๗...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๘...	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๓๗๐๘๗

ที่ ๐๗๓๓/๒๐๖ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอหลานสัก

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

๒. ขอกกฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร แนบ ๑)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๕) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม (เอกสารแนบ ๒)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงานต่อไป

สกุรัตน์

(นางสาวสกุรัตน์ ลีลับ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก วัน/เดือน/ปี : ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก http://www.lansakhealth.com ในหัวข้องาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน Link ภายนอก : http://www.lansakhealth.com หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุกฤตน์ ลีลับ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่..๗...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๘...	ผู้อนุมัติรับรอง  นายเอเธน วรพงศ์ไชย) สาธารณสุขอำเภอลานสัก วันที่..๗...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๘...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวหนึ่งฤทัย เทียนดำ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..๗...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๘...	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นเลิศด้านระบบสุขภาพอำเภอ นำพาหน่วยบริการมุ่งสู่คุณภาพ
และ สุขภาวะที่ดี ของประชาชน”

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับอำเภอ แผนบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน
๒. บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยบริการในพื้นที่
๓. กำกับ ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่อย่างมี
คุณภาพบริการในพื้นที่
๔. ประสานงาน ร่วมมือด้านสุขภาพกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

ค่านิยมร่วม (Core Value)

“ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ” ตามหลักการ MOPHLS

M : Mastery เป็นนายตัวเอง

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P : People-centered approach ใส่ใจประชาชน

H : Huminity ถ่อมตนอ่อนน้อม

L : Learn เรียน รู้อย่างต่อเนื่องเพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

S : Sincerely มีความจริงใจ น้ำใสใจจริง ซื่อตรง ซื่อสัตย์

เป้าประสงค์รวม (Ultimate Goal)

“ประชาชนของอำเภอหลานสักมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค
และคุ้มครองผู้บริโภค (Promotion Prevention & Protection Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาในด้านการสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างสรรค์
ความเป็นเลิศในระบบบริการสุขภาพ (Service Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและสร้างกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน
ด้านสุขภาพ (People Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งในการอภิบาลระบบสุขภาพ
(Governance Excellence)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ :

- ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- ๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
- ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- ๓.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

สถานการณ์ปัญหา :

- ๑. อัตรากำลังคนไม่เพียงพอ/ไม่เหมาะสมกับภาระงาน, กรอบอัตรากำลังไม่สัมพันธ์กับอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง, การจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (การบริหารตำแหน่งว่าง)
- ๒. การกระจายอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับพื้นที่ปฏิบัติงานและกรอบโครงสร้าง , การจัดอัตรากำลังคนไม่ตรง จ.๑๘ , การมอบหมายงานไม่ได้สนับสนุนความก้าวหน้า
- ๓. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และการขับเคลื่อนองค์กรให้คนทำงานมีความสุข โดยใช้ผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงานมาใช้ในการพัฒนาองค์กร

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านกำลังคน								
๑.๑	จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	รพ.สต. ๔ แห่ง	รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรมีความเหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก
๑.๒	จัดทำแผนกำลังคน ทุกประเภทการจ้างงาน	รพ.สต. ๔ แห่ง	รพ.สต. ๔ แห่ง	- รพ.สต.มีแผนการจ้างงานทุกตำแหน่งงาน	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
๑.๓	การบริหารตำแหน่งว่าง	รพ.สต. ๐ แห่ง	รพ.สต. ๐ แห่ง	-	-	-		- สสอ.ลานสัก - สสจ. อุทัยธานี
๑.๔	จัดอัตรากำลังคนให้ตรงบัญชีถ้อยจ่าย(จ.๑๘) ตามกรอบโครงสร้าง	จนท. จำนวน ๓๓ คน	สสอ. / รพ.สต. ๔ แห่ง	- จนท.ปฏิบัติงานตรง จ. ๑๘ ตามกรอบโครงสร้าง	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก - สสจ. อุทัยธานี
๑.๕	จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางด้านกำลังคนสุขภาพ ระดับอำเภอเพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน	จนท. จำนวน ๓๓ คน	สสอ. / รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีระบบรายงานข้อมูลภาพรวมกำลังคนด้านสุขภาพที่สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ของผู้บริหาร และผู้ใช้บริการในทุกระดับ	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก
๒. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล								
๒.๑	จัดทำกรมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้างและสอดคล้องกับภาระงาน รวมถึงมีหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษอย่างชัดเจน ทั้งในรูปแบบของคำสั่งหรือรูปแบบคณะกรรมการ	จนท. จำนวน ๓๓ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- จนท. ได้รับมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้างและสอดคล้องกับภาระงานอย่างชัดเจนเพื่อสนับสนุนความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
๒.๒	สร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กำลังคนด้านสุขภาพ อย่างเข้มแข็งในทุกกระดับและพัฒนาระบบการกำกับ ติดตามและประเมิน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	จนท. จำนวน ๓๓ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- เกิดการพัฒนากลไก การขับเคลื่อนและการ บริหาร จัดการกำลังคนที่ เข้มแข็งและมีเอกภาพ	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก
๒.๓	ส่งเสริมบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น	จนท. จำนวน ๓๓ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- จนท.มีความพร้อม รองรับการเข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้นตามกรอบ ระยะเวลา	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก - สสจ. อุทัยธานี
๓. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ								
๓.๑	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สสอ. /หน.กลุ่มงานใน สสอ./ ผอ.รพ.สต. - หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น - หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	-	-	-	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก
๓.๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสานงาน - พยาบาลวิชาชีพ - หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป - หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลเวชครอบครัว - นักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรการเขียนรายงานสอบสวนโรคทางระบาด วิทยา(CDCU) - Black Office	-	-	-	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
	- ระเบียบพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบเกี่ยวกับการเงิน							
๔. การประเมินองค์กรแห่งความสุข (Happinometer)								
๔.๑	การประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์การประเมินองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ของกระทรวงสาธารณสุข	จนท. จำนวน ๓๓ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีข้อมูลจากการตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) - มีข้อมูลการประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ในการสร้างสุขหรือกิจกรรมสร้างสุข	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก



(นางสาวสกุลรัตน์ ลีลับ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



(นายเอเจน วรพงศ์ไชย)
สาธารณสุขอำเภอลานสัก