



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออาน้ำส้ม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๓๗๐๘๗

ที่ ๐๗๓๓/๓๔๓ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภออาน้ำส้ม

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ข้อมูหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร แนบ ๑)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๔) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม (เอกสารแนบ ๒)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และโปรด พิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของ หน่วยงานต่อไป

(นางสาวกัญญา อยู่รอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก มุ่งเน้นพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่ง ปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระบบ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหากคนตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอถนนสักที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถนนสัก เพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าถึงได้อย่างครอบคลุม

๓. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถนนสัก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการที่ดีพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้ เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอถนนสัก รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอถนนสัก

๔. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถนนสัก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องวางแผนกล ยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและยกย่อง ชดเชย บุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอถนนสัก

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ ดำเนินการและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถนนสัก

๔.๒ ส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ เพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๔.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานีโดยเร่งด่วน

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอื่นๆ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีทราบโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเอเชน วรพงศ์ไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอ ลานสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก http://www.lansakhealth.com ในหัวข้องาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน	
Link ภายนอก : http://www.lansakhealth.com	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัญญา อู่รอด) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗...	ผู้อนุมัติรับรอง  นายเอเชน วรพงศ์ไชย) สาธารณสุขอำเภอลานสัก วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ หนึ่งฤทัย (นางสาวหนึ่งฤทัย เทียนดำ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗..	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถานเหล็ก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๓๗๐๘๗

ที่ ๐๗๓๓/๓๔๔ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอถานเหล็ก

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาบุคลากร (MOIT ๗) กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบใน รอบปีงบประมาณ นั้น

๒. ข้อยกหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๔) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ ในระดับดีเด่น และดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น (เอกสารแนบ ๒)

๕. ข้อเสนอ



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอถานเหล็ก และสื่ออื่นๆ ต่อไป

(นางสาวกัญญา อยู่รอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. บันทึกข้อความ ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน ๒. ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก http://www.lansakhealth.com ในหัวข้องาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน Link ภายนอก : http://www.lansakhealth.com หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัญญา อู๋รอด) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗...	ผู้อนุมัติรับรอง  นายเอเชน วรพงศ์ไชย) สาธารณสุขอำเภอลานสัก วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ หนึ่งฤทัย (นางสาวหนึ่งฤทัย เทียนดำ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗..	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๓๗๐๘๗

ที่ อน.๐๗๓๓/๓๔๕ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอหลานสัก

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อมุกุหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร แนบ ๑)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๔) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม (เอกสารแนบ ๒)

๔. ข้อเสนอ


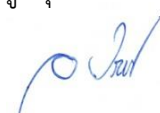
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงานต่อไป


นางสาวกัศิณญา อู่รอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก http://www.lansakhealth.com ในหัวข้องาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน Link ภายนอก : http://www.lansakhealth.com หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัญญา อยู่รอด) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗...	ผู้อนุมัติรับรอง  นายเอเจน วรพงศ์ไชย) สาธารณสุขอำเภอลานสัก วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นุชนิเวศ (นางสาวหนึ่งฤทัย เทียนดำ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗..	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นเลิศด้านระบบสุขภาพอำเภอ นำพาหน่วยบริการมุ่งสู่คุณภาพ
และ สุขภาวะที่ดี ของประชาชน”

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับอำเภอ แผนบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน
๒. บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยบริการในพื้นที่
๓. กำกับ ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่อย่างมี
คุณภาพบริการในพื้นที่
๔. ประสานงาน ร่วมมือด้านสุขภาพกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

ค่านิยมร่วม (Core Value)

“ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ” ตามหลักการ MOPHLS

M : Mastery เป็นนายตัวเอง

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P : People-centered approach ใส่ใจประชาชน

H : Huminity ถ่อมตนอ่อนน้อม

L : Learn เรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

S : Sincerely มีความจริงใจ ใจใสใจจริง ซื่อตรง ซื่อสัตย์

เป้าประสงค์รวม (Ultimate Goal)

“ประชาชนของอำเภอลานสักมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค
และคุ้มครองผู้บริโภค (Promotion Prevention & Protection Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาในด้านการสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างสรรค์
ความเป็นเลิศในระบบบริการสุขภาพ (Service Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและสร้างกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน
ด้านสุขภาพ (People Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งในการอภิบาลระบบสุขภาพ
(Governance Excellence)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ :

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- ๓.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

สถานการณ์ปัญหา :

๑. อัตราากำลังคนไม่เพียงพอ/ไม่เหมาะสมกับภาระงาน, กรอบอัตรากำลังไม่สัมพันธ์กับอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง, การจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (การบริหารตำแหน่งว่าง)
๒. การกระจายอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับพื้นที่ปฏิบัติงานและกรอบโครงสร้าง , การจัดอัตรากำลังคนไม่ตรง จ.๑๘ , การมอบหมายงานไม่ได้สนับสนุนความก้าวหน้า
๓. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และการขับเคลื่อนองค์กรให้คนทำงานมีความสุข โดยใช้ผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงานมาใช้ในการพัฒนาองค์กร

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านกำลังคน								
๑.๑	จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	รพ.สต. ๔ แห่ง	รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรมีความเหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก
๑.๒	จัดทำแผนกำลังคน ทุกประเภทการจ้างงาน	รพ.สต. ๔ แห่ง	รพ.สต. ๔ แห่ง	- รพ.สต.มีแผนการจ้างงานทุกตำแหน่งงาน	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก
๑.๓	การบริหารตำแหน่งว่าง	รพ.สต. ๐ แห่ง	รพ.สต. ๐ แห่ง	-	-	-		- สสอ.ลานสัก - สสจ.อุทัยธานี
๑.๔	จัดอัตรากำลังคนให้ตรงบัญชีถือจ่าย(จ.๑๘) ตามกรอบ	จนท.	สสอ. /	- จนท.ปฏิบัติงานตรง จ.๑๘	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
	โครงสร้าง	จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	ตามกรอบโครงสร้าง				- สสจ.อุทัยธานี
๑.๕	จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางด้านกำลังคนสุขภาพ ระดับอำเภอเพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน	จนท. จำนวน ๓๐ คน	สสอ. / รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีระบบรายงานข้อมูลภาพรวมกำลังคนด้านสุขภาพที่สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพของผู้บริหารและผู้ใช้บริการในทุกกระดับ	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก
๒. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล								
๒.๑	จัดทำกรมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้างและสอดคล้องกับภาระงาน รวมถึงมีหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษอย่างชัดเจน ทั้งในรูปแบบของคำสั่งหรือรูปแบบคณะกรรมการ	จนท. จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- จนท. ได้รับมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้างและสอดคล้องกับภาระงานอย่างชัดเจนเพื่อสนับสนุนความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก
๒.๒	สร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กำลังคนด้านสุขภาพอย่างเข้มแข็งในทุกกระดับและพัฒนาระบบการกำกับติดตามและประเมิน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	จนท. จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- เกิดการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนและการบริหารจัดการกำลังคนที่เข้มแข็งและมีเอกภาพ	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
๒.๓	ส่งเสริมบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	จนท. จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- จนท.มีความพร้อม รองรับการเข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้นตามกรอบระยะเวลา	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก - สสจ.อุทัยธานี
๓. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ								
๓.๑	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สสอ. /หน.กลุ่มงานใน สสอ./ ผอ.รพ.สต. - หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น - หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	-	-	-	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก
๓.๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสถานงาน - พยาบาลวิชาชีพ - หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป - หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลเวชครอบครัว - นักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรการเขียนรายงานสอบสวนโรคทางระบาดวิทยา(CDCU) - Black Office - ระเบียบพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบเกี่ยวกับการเงิน	-	-	-	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก
๔. การประเมินองค์กรแห่งความสุข (Happinometer)								
๔.๑	การประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์การประเมินองค์กร สร้างสุขที่มี	จนท. จำนวน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีข้อมูลจากการตอบแบบ ประเมินดัชนีความสุขของ	-	-	ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
	คุณภาพ ของกระทรวงสาธารณสุข	๓๐ คน		คน ทำงาน (Happinometer) - มีข้อมูลการประเมินสุข ภาวะ องค์กร (HPI) - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ในการสร้างสุข หรือกิจกรรมสร้างสุข				



(นางสาวกิติยฐา อยู่รอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายเอเรน วรพงศ์ไชย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอลานสัก

