



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออาน้ำส้ม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๓๗๐๘๗

ที่ ๐๗๓๓/๔๕๕ ..... วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภออาน้ำส้ม

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

## ๒. ข้อยกหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร แนบ ๑)

## ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๓) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม (เอกสารแนบ ๒)

## ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และโปรด พิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของ หน่วยงานต่อไป

(นางสาวกัญญา อยู่รอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

-----

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านนโยบาย**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก มุ่งเน้นพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่ง ปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระบบ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

**๒. ด้านการสรรหา**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหากคนตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าถึงได้อย่างครอบคลุม

### ๓. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการที่พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้ เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

### ๔. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและยกย่อง ชดเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ ดำเนินการและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

๔.๒ ส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ เพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๔.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานีโดยเร่งด่วน

#### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอื่นๆ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีทราบโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอเธน วรพงศ์ไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน  
สาธารณสุขอำเภอ ลานสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก</b>	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก <a href="http://www.lansakhealth.com">http://www.lansakhealth.com</a> ในหัวข้องาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน	
Link ภายนอก : <a href="http://www.lansakhealth.com">http://www.lansakhealth.com</a>	
หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกิติยฐา อยู่รอด) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖...	ผู้อนุมัติรับรอง  นายเอเชน วรพงศ์ไชย) สาธารณสุขอำเภอลานสัก วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  หนึ่งฤทัย (นางสาวหนึ่งฤทัย เทียนดำ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖..	



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออานนดบุรีรัมย์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๓๗๐๘๗

ที่ อนุ ๐๗๓๓/๔๕๖ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภออานนดบุรีรัมย์

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาบุคลากร (MOIT ๗) กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบใน รอบปีงบประมาณ นั้น

## ๒. ข้อยกหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๓) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ ในระดับดีเด่น และดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น (เอกสารแนบ ๒)

## ๕. ข้อเสนอ



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออานนดบุรีรัมย์ และสื่ออื่นๆ ต่อไป

(นางสาวกัญญา อยู่รอด)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
 ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก  
 ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน                  ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :</p> <p>๑. บันทึกข้อความ ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒. ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก</p> <p>ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก</p> <p><a href="http://www.lansakhealth.com">http://www.lansakhealth.com</a> ในหัวข้องาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>Link ภายนอก : <a href="http://www.lansakhealth.com">http://www.lansakhealth.com</a></p> <p>หมายเหตุ : .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวกัญญา อู๋รอด)                  นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                  วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖...</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>นายเอเชน วรพงศ์ไชย)                  สาธารณสุขอำเภอลานสัก                  วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖...</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>หนึ่งฤทัย</p> <p>(นางสาวหนึ่งฤทัย เทียนดำ)                  นักวิชาการคอมพิวเตอร์                  วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖..</p>	



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก...กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๓๗๐๘๗

ที่ อน.๐๗๓๓/๔๕๗ ..... วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ .....

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอลานสัก

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

## ๒. ข้อกฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร แนบ ๑)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๓) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม (เอกสารแนบ ๒)

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงานต่อไป



นางสาวกัญญา อยู่รอด)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก</b>	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก <a href="http://www.lansakhealth.com">http://www.lansakhealth.com</a> ในหัวข้องาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน Link ภายนอก : <a href="http://www.lansakhealth.com">http://www.lansakhealth.com</a> หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัญญา อยู่รอด) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖...	ผู้อนุมัติรับรอง  นายเอเจน วรพงศ์ไชย) สาธารณสุขอำเภอลานสัก วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ <b>นุชนิษฐ์ ทัช</b> (นางสาวนัฐทัช เทียนดำ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖..	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอาน้ำ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นเลิศด้านระบบสุขภาพอำเภอ นำพาหน่วยบริการมุ่งสู่คุณภาพ  
และ สุขภาวะที่ดี ของประชาชน”

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับอำเภอ แผนบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน
๒. บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยบริการในพื้นที่
๓. กำกับ ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่อย่างมี  
คุณภาพบริการในพื้นที่
๔. ประสานงาน ร่วมมือด้านสุขภาพกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

ค่านิยมร่วม (Core Value)

“ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ” ตามหลักการ MOPHHK

M : Mastery เป็นนายตัวเอง

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P : People-centered approach ใส่ใจประชาชน

H : Huminity ถ่อมตนอ่อนน้อม

H : Health literacy ความรอบรู้ทางสุขภาพ

K : Keep learning for change เรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

เป้าประสงค์รวม (Ultimate Goal)

“ประชาชนของอำเภอเอาน้ำมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค  
และคุ้มครองผู้บริโภค (Promotion Prevention & Protection Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาในด้านการสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างสรรค์  
ความเป็นเลิศในระบบบริการสุขภาพ (Service Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและสร้างกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน  
ด้านสุขภาพ (People Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งในการอภิบาลระบบสุขภาพ  
(Governance Excellence)

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก**

**ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ :**

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- ๓.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

**สถานการณ์ปัญหา :**


๑. อัตราากำลังคนไม่เพียงพอ/ไม่เหมาะสมกับภาระงาน , กรอบอัตรากำลังไม่สัมพันธ์กับอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง , การจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (การบริหารตำแหน่งว่าง)
๒. การกระจายอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับพื้นที่ปฏิบัติงานและกรอบโครงสร้าง , การจัดอัตรากำลังคนไม่ตรง จ.๑๘ , การมอบหมายงานไม่ได้สนับสนุนความก้าวหน้า
๓. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และการขับเคลื่อนองค์กรให้คนทำงานมีความสุข โดยใช้ผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงานมาใช้ในการพัฒนาองค์กร

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
<b>๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านกำลังคน</b>								
๑.๑	จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	รพ.สต. ๔ แห่ง	รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรมีความเหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก
๑.๒	จัดทำแผนกำลังคน ทุกประเภทการจ้างงาน	รพ.สต. ๔ แห่ง	รพ.สต. ๔ แห่ง	- รพ.สต.มีแผนการจ้างงานทุกตำแหน่งงาน	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก
๑.๓	การบริหารตำแหน่งว่าง	รพ.สต. ๐ แห่ง	รพ.สต. ๐ แห่ง	-	-	-		- สสอ.ลานสัก - สสจ.อุทัยธานี
๑.๔	จัดอัตรากำลังคนให้ตรงบัญชีถือจ่าย(จ.๑๘) ตามกรอบ	จนท.	สสอ. /	- จนท.ปฏิบัติงานตรง จ.๑๘	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
	โครงสร้าง	จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	ตามกรอบโครงสร้าง				- สสจ.อุทัยธานี
๑.๕	จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางด้านกำลังคนสุขภาพ ระดับอำเภอเพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน	จนท. จำนวน ๓๐ คน	สสอ. / รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีระบบรายงานข้อมูลภาพรวมกำลังคนด้านสุขภาพที่สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพของผู้บริหารและผู้ใช้บริการในทุกกระดับ	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก
<b>๒. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>								
๒.๑	จัดทำกรมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้างและสอดคล้องกับภาระงาน รวมถึงมีหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษอย่างชัดเจน ทั้งในรูปแบบของคำสั่งหรือรูปแบบคณะกรรมการ	จนท. จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- จนท. ได้รับมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้างและสอดคล้องกับภาระงานอย่างชัดเจนเพื่อสนับสนุนความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก
๒.๒	สร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กำลังคนด้านสุขภาพอย่างเข้มแข็งในทุกกระดับและพัฒนาระบบการกำกับติดตามและประเมิน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	จนท. จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- เกิดการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนและการบริหารจัดการกำลังคนที่เข้มแข็งและมีเอกภาพ	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก
๒.๓	ส่งเสริมบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่ง	จนท.	รพ.สต.	- จนท.มีความพร้อม	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
	สูงขึ้น	จำนวน ๓๐ คน	๔ แห่ง	รองรับการเข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้นตามกรอบระยะเวลา				- สสจ.อุทัยธานี
<b>๓. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ</b>								
๓.๑	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สสอ. /หน.กลุ่มงานใน สสอ./ ผอ.รพ.สต. - หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น - หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	-	-	-	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก
๓.๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสานงาน - พยาบาลวิชาชีพ - หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป - หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลเวชครอบครัว - นักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรการเขียนรายงานสอบสวนโรคทางระบาดวิทยา(CDCU) - Black Office - ระเบียบพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบเกี่ยวกับการเงิน	-	-	-	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก
<b>๔. การประเมินองค์กรแห่งความสุข (Happinometer)</b>								
๔.๑	การประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์การประเมินองค์กร สร้างสุขที่มี คุณภาพ ของกระทรวงสาธารณสุข	จนท. จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีข้อมูลจากการตอบแบบ ประเมินดัชนีความสุขของ คน	-	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
				ทำงาน (Happinometer) - มีข้อมูลการประเมินสุขภาวะ องค์กร (HPI) - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรความรู้ในการสร้างสุข หรือกิจกรรมสร้างสุข				

  
 (นางสาวกัศิญา อยู่รอด)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

  
 (นายเอเรน วรพงศ์ไชย)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
 สาธารณสุขอำเภอลานสัก

