



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการ ปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเอเจน วรพงศ์ไชย)
สาธารณสุขอำเภอลานสัก

**บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)**

๑. กลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑. ระดับดีเด่น

- ไม่มี

๒. ระดับดีมาก

๑. นายธงชาติ คำมณี
๒. น.ส.อนงค์นาถ ขยันเกตุกรณ์
๓. น.ส.ฐิตารีย์ เพียรธัญกรณ์
๔. นายสมศักดิ์ ทองคำขาว
๕. น.ส.นิภาพร ชาติท่าค้อ
๖. นายไพศักดิ์ เงินแจ่ม
๗. นางวารุณี ภัทรภากรณ์
๘. น.ส.ปัทมา อุกฤษ
๙. น.ส.รณชกาญจน์ ประกอบธัญญะศิริ
๑๐. นางอรพรรณ ทองเชื้อ
๑๑. น.ส.สกุลรัตน์ ถีลับ
๑๒. นางสาวศิริวรรณ เชื้อรอด
๑๓. นางสาวอารียา ทวนขุนทด
๑๔. นางสาวชาริณี กนกจรัสวานิชย์
๑๕. นางสาวณัฐพร ชัยอาม
๑๖. นางสาวณัฐินี เคยเหล่า
๑๗. นางสาวณัฐชยา พวงทอง
๑๘. นางสาวชาริณี กนกจรัสวานิชย์

๑. กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๑. ระดับดีเด่น

๑. น.ส.เสถียร ชื่นอำพันธ์
๒. นางสมหมาย พวงระย้าชมพู
๓. น.ส.เมธิณี อุปจักร

๒. ระดับดีมาก

- ไม่มี

**สรุปการดำเนินการของหน่วยงาน
๑ เมษายน ๒๕๖๘ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ข้าราชการ

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการในสังกัด รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. เกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	ช่วงคะแนน	๙๐ - ๑๐๐	คะแนน	ร้อยละ ๔.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	ช่วงคะแนน	๘๐ - ๘๙	คะแนน	ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๙๕
ดี	ช่วงคะแนน	๗๐ - ๗๙	คะแนน	ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๙๕
พอใช้	ช่วงคะแนน	๖๐ - ๖๙	คะแนน	ร้อยละ ๑.๐๐ - ๑.๙๕
ต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนน	ต่ำกว่า ๖๐	คะแนน	ร้อยละ ๐.๐๐

๓. การบริหารการเงิน โดยให้นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่จริง (ตามที่ปฏิบัติงานจริง) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นฐานวงเงินในการพิจารณา ในอัตราร้อยละ ๒.๙๒

ลูกจ้างประจำ

๑. เกณฑ์การเลื่อน มี ๓ ลักษณะ คือ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดีเด่น	ช่วงคะแนน	๙๐ - ๑๐๐	คะแนน
เป็นที่ยอมรับได้	ช่วงคะแนน	๖๐ - ๘๙	คะแนน
ต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนน	๐ - ๕๙	คะแนน

กรณีค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

ร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น)
ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น)

๒. โควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำของหน่วยงานที่มีผู้ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘