

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ :

- ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- ๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
- ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- ๓.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

สถานการณ์ปัญหา :

- ๑. อัตรากำลังคนไม่เพียงพอ/ไม่เหมาะสมกับภาระงาน, กรอบอัตรากำลังไม่สัมพันธ์กับอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง, การจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (การบริหารตำแหน่งว่าง)
- ๒. การกระจายอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับพื้นที่ปฏิบัติงานและกรอบโครงสร้าง , การจัดอัตรากำลังคนไม่ตรง จ.๑๘ , การมอบหมายงานไม่ได้สนับสนุนความก้าวหน้า
- ๓. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และการขับเคลื่อนองค์กรให้คนทำงานมีความสุข โดยใช้ผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงานมาใช้ในการพัฒนาองค์กร

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านกำลังคน								
๑.๑	จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	รพ.สต. ๔ แห่ง	รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรมีความเหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก
๑.๒	จัดทำแผนกำลังคน ทุกประเภทการจ้างงาน	รพ.สต. ๔ แห่ง	รพ.สต. ๔ แห่ง	- รพ.สต.มีแผนการจ้างงานทุกตำแหน่งงาน	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
๑.๓	การบริหารตำแหน่งว่าง	รพ.สต. ๐ แห่ง	รพ.สต. ๐ แห่ง	-	-	-		- สสอ.ลานสัก - สสจ.อุทัยธานี
๑.๔	จัดอัตรากำลังคนให้ตรงบัญชีถ้อยจ่าย(จ.๑๘) ตามกรอบโครงสร้าง	จนท. จำนวน ๓๐ คน	สสอ. / รพ.สต. ๔ แห่ง	- จนท.ปฏิบัติงานตรง จ. ๑๘ ตามกรอบโครงสร้าง	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก - สสจ.อุทัยธานี
๑.๕	จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางด้านกำลังคนสุขภาพ ระดับอำเภอเพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน	จนท. จำนวน ๓๐ คน	สสอ. / รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีระบบรายงานข้อมูลภาพรวมกำลังคนด้านสุขภาพที่สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ของผู้บริหาร และผู้ใช้บริการในทุกระดับ	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก
๒. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล								
๒.๑	จัดทำการมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้างและสอดคล้องกับภาระงาน รวมถึงมีหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษอย่างชัดเจน ทั้งในรูปแบบของคำสั่งหรือรูปแบบคณะกรรมการ	จนท. จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- จนท. ได้รับมอบหมายงานตาม กรอบโครงสร้างและสอดคล้องกับภาระงานอย่างชัดเจนเพื่อสนับสนุนความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก
๒.๒	สร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กำลังคนด้านสุขภาพอย่างเข้มแข็งในทุกระดับและพัฒนาระบบการกำกับ	จนท. จำนวน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- เกิดการพัฒนาการขับเคลื่อนและการ	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
	ติดตามและประเมิน ประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ	๓๐ คน		บริหาร จัดการกำลังคนที่เข้มแข็งและมีเอกภาพ				
๒.๓	ส่งเสริมบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	จนท. จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- จนท.มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นตามกรอบระยะเวลา	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก - สสจ.อุทัยธานี
๓. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ								
๓.๑	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สสอ. /หน.กลุ่มงานใน สสอ./ผอ.รพ.สต. - หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น - หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	-	-	-	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก
๓.๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสานงาน - พยาบาลวิชาชีพ - หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป - หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลเวชครอบครัว - นักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรการเขียนรายงานสอบสวนโรคทางระบาดวิทยา(CDCU) - Black Office - ระเบียบพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบเกี่ยวกับการเงิน	-	-	-	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุง	งบประมาณ		
๔. การประเมินองค์กรแห่งความสุข (Happinometer)								
๔.๑	การประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์การประเมินองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ของกระทรวงสาธารณสุข	จนท. จำนวน ๓๐ คน	รพ.สต. ๔ แห่ง	- มีข้อมูลจากการตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) - มีข้อมูลการประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ในการสร้างสุขหรือกิจกรรมสร้างสุข	-	-	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	- สสอ.ลานสัก



(นางสาวสกุลรัตน์ ลีลับ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



(นายเอเธน วรพงศ์ไชย)
สาธารณสุขอำเภอลานสัก