

รายงานการประชุม
คณะกรรมการป้องกันแก้ไขปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

ผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวภักติญา อยู่รอด	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นางสาวศิริพร จิตรมั่น	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางสาวสุกฤษ์รัตน์ ลีลับ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางสาวอัญชลี หงส์สุริยา	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายพิทยา ขามาลา	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นางสาววันทนา ขันการนาวิ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗. น.ส.ศรัญญา ประสิทธิ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘. นางชญัญพัชร์ บุญช่วย	ตำแหน่ง	จพ. สาธารณสุขชำนาญงาน
๙. นายธงชาติ คำมณี	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. น.ส.สุนารินทร์ ประภัสสร	ตำแหน่ง	จพ. สาธารณสุขชำนาญงาน
๑๑. นายไพศักดิ์ เงินแจ่ม	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

นายเอเชน วรพงศ์ไชย

สาธารณสุขอำเภอลานสัก

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นางสาวภักติญา อยู่รอด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธาน
คณะกรรมการป้องกันแก้ไขปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เปิดประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔

นางสาวภคิญา อยู่รอด ได้แจ้งผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ โดยผลการประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ได้ที่คะแนน ร้อยละ ๑๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันแก้ไขปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

นางสาวภคิญา อยู่รอด ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันแก้ไขปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน การตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ตัวชี้วัดที่ ๗ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประเด็นคำถาม “หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน” เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา จึงแต่งตั้งคณะทำงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ดังนี้

๑. นางสาวภคิญา อยู่รอด ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานคณะทำงาน

๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง คณะทำงาน

๓. นายฉัตรพล คงห้วยรอบ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน

๔. นางเสาวนีย์ ศรีภา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน

๕. น.ส.ปัทมา อุกกฤษ ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงานและ

เลขานุการ

บทบาทหน้าที่...

บทบาทหน้าที่

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รายงานผลการวิเคราะห์และเผยแพร่ผลการวิเคราะห์

๒. จัดทำคู่มือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ดำเนินการเพื่อพัฒนาความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร

๔. ดำเนินการอื่น ๆ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์หรือเงื่อนไขตามประเด็นคำถาม Evidence-Based
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖

นางสาวนีย์ ศรีภา ได้ชี้แจงแบบเช็คลิสต์การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งมีกรปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดจากเดิม ปี ๒๕๖๕ มี ๒๓ ตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๖ เหลือ ๒๒ ตัวชี้วัด

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายผู้รับผิดชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

นางสาวภักทิฎญา อยู่รอด ขอความให้คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผลสรุปการวิเคราะห์ ดังนี้

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	แนวทางป้องกัน
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างรับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด</p>
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อผลประโยชน์ต่อตนเอง	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร</p>

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	แนวทางป้องกัน
	<p>ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับเรื่อง การรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ควบคุมกำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
<p>๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิก-จ่าย ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ หรือการ ประชุม อบรม สัมมนา)</p>	<p>๑. การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบเรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯลฯ อาจเกิดข้อผิดพลาด ไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด</p> <p>๒. ให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจัดทำ คำสั่งก่อนการขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลา และให้ หัวหน้าผู้ควบคุมกำกับมีหน้าที่จัดทำเอกสาร และ ตรวจสอบความถูกต้องเอกสาร</p> <p>๓. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ</p> <p>๔. มีระบบการตรวจสอบเอกสารค่าใช้จ่ายตาม โครงการ และค่าใช้จ่ายไปราชการให้เป็นไปตาม แนวทางของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี</p>
<p>๔. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว (รถยนต์ ของทางราชการ วัสดุสำนักงาน)</p>	<p>๑. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. จัดอบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. ควบคุม การกำกับติดตามหรือ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๔. มีช่องทางรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ</p> <p>๕. มีการประเมิน ประมวลผลการใช้ทรัพย์สิน ราชการในระบบราชการให้รัดกุม เพื่อตรวจสอบ ความผิดปกติเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไป ใช้ส่วนตัว</p>
<p>๕. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การ ปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้</p>

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	แนวทางป้องกัน
	ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

มติที่ประชุม รับทราบและการวิเคราะห์กิจกรรมต่างๆ ที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีหน้าที่ตรวจติดตาม กำกับให้เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติอยู่ในกรอบระเบียบ และศีลธรรมจรรยา ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๕ น.

ปัทมา

(นางสาวปัทมา อุกกฤษ)
จพ.สาธารณสุขชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

[Signature]

(นางสาวภัคภิญญา อยู่รอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม