

รายงานผลการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)



ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวกัญญา อู๋รอด)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายเอเรน วรพงศ์ไชย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอลานสัก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออานนท์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภออานนท์.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลอานนท์ อำเภออานนท์ จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัญญา อยู่รอด.....โทรศัพท์.....๐๖๒๒๘๖๕๖๕๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- พัฒนาให้มีกลไกการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ
- พัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออานนท์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภออานนท์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออานนท์มีความพึงพอใจ และมีความสุข มากกว่าร้อยละ ๘๐
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ประชาชนทั่วไปน้อมนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

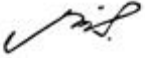
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                             | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖       |                            |                             |                           |                   | หมายเหตุ  |                |
|--|--|--|---|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------|---|----------------|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ                             |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) | ผู้รับผิดชอบ      |   | ผลการดำเนินงาน |
| ๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ<br>ลานสัก   | - เพื่อให้มี<br>คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>ลานสักเป็นปัจจุบัน | ชมรมจริยธรรม<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุข<br>อำเภอลานสัก | สสอ.ลานสัก<br>มีชมรม<br>จริยธรรม<br>จำนวน ๑<br>ชมรม                     | มีการดำเนิน<br>กิจกรรมด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | -                  | ↔                         |                            |                             |                           | คณะกรรมการ<br>ITA | ชมรมจริยธรรม<br>สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอลานสัก ได้<br>ดำเนินการทบทวน<br>คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรมสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>ลานสัก เนื่องจากมี<br>คณะกรรมการ<br>บางท่านได้ย้าย<br>สถานที่ปฏิบัติ<br>ราชการและได้<br>แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม<br>สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอลานสัก ชุด<br>ใหม่เรียบร้อยแล้ว |                |
| ๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่<br>จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น<br>องค์กรคุณธรรม   | - เพื่อให้ จนท.<br>ได้รับทราบแนว<br>ทางการดำเนินการ<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมของ<br>หน่วยงาน  | ชมรมจริยธรรม<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุข<br>อำเภอลานสัก | สสอ.ลานสัก<br>มีชมรม<br>จริยธรรม<br>จำนวน ๑<br>ชมรม                     | มีการดำเนิน<br>กิจกรรมด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | -                  | ↔                         |                            |                             |                           | คณะกรรมการ<br>ITA | ดำเนินการแล้ว   |                |
| ๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและ<br>กำหนด“ปัญหาที่อยากแก้” และ<br>“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง<br>กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู | - เพื่อให้ จนท.<br>ร่วมกันกำหนด<br>คุณธรรมเป้าหมาย<br>ของหน่วยงาน                              | ชมรมจริยธรรม<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุข<br>อำเภอลานสัก | ร้อยละ ๘๐<br>ของ จนท.<br>สสอ.ลานสัก<br>ร่วมกำหนด<br>คุณธรรม<br>เป้าหมาย | สสอ.ลานสัก<br>มีคุณธรรม<br>เป้าหมาย               | -                  | ↔                         |                            |                             |                           | คณะกรรมการ<br>ITA | ดำเนินการแล้ว   |                |


| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                       | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖       |                            |                             |                           |              |                         | หมายเหตุ  |  |
|--|--|--|--|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------|-------------------------|---|--|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ   |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน          |   |  |
| <p>๔. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา<br/>ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย<br/>ในการทำงาน</p> <p>- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ<br/>การคุณธรรมจริยธรรมวินัย การ<br/>รักษาและความโปร่งใสในการ<br/>ทำงาน</p> | <p>- เพื่อให้ জনท.<br/>ได้รับการพัฒนา<br/>ด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรม</p> | <p>ชมรมจริยธรรม<br/>สำนักงาน<br/>สาธารณสุข<br/>อำเภอลานสัก</p> | <p>ร้อยละ ของ<br/>เจ้าหน้าที่<br/>สสอ.ลานสัก<br/>ได้รับการ<br/>พัฒนา</p>     | <p>เจ้าหน้าที่<br/>สสอ.ลานสัก<br/>มีคุณธรรม<br/>จริยธรรม มี<br/>วินัยในการ<br/>ทำงาน<br/>ประชาชน<br/>ได้รับบริการ<br/>ที่ดี</p> | -                  | ←                         |                            |                             |                           |              | <p>คณะทำงาน<br/>ITA</p> | <p>- ชมรมจริยธรรม<br/>สำนักงานสาธารณสุข<br/>อำเภอลานสัก ได้จัด<br/>อบรมจัดอบรมให้<br/>ความรู้เกี่ยวกับการ<br/>คุณธรรมจริยธรรม<br/>วินัย การรักษาและ<br/>ความโปร่งใสในการ<br/>ทำงาน แก่เจ้าหน้าที่<br/>ในสังกัดสำนักงาน<br/>สาธารณสุข<br/>อำเภอลานสัก</p>  |  |
| <p>๕. โครงการตลาดนัดความดี</p> <p>- ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำ<br/>ความดีด้วยหัวใจ</p> <p>- ร่วมกิจกรรมการบริจาคโลหิต<br/>บริจาคร่างกาย/อวัยวะ</p>   | <p>- เพื่อปลูกฝังให้<br/>เจ้าหน้าที่ทำความ<br/>ดีในกิจกรรมต่าง ๆ</p>   | <p>ชมรมจริยธรรม<br/>สำนักงาน<br/>สาธารณสุข<br/>อำเภอลานสัก</p> | <p>ร้อยละ ของ<br/>เจ้าหน้าที่<br/>สสอ.ลานสัก<br/>ที่เข้าร่วม<br/>กิจกรรม</p> | <p>เจ้าหน้าที่<br/>สสอ.ลานสัก<br/>มีความสุข</p>   | -                  | ←                         |                            |                             |                           |              | <p>คณะทำงาน<br/>ITA</p> | <p>- ชมรมจิตอาสา เรา<br/>ทำความดีด้วยหัวใจ<br/>ได้จัดกิจกรรมรณรงค์<br/>ป้องกันควบคุมโรคไข<br/>เลือดออกในเขตพื้นที่<br/>อำเภอลานสัก<br/>จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>- เจ้าหน้าที่<br/>สาธารณสุข/<br/>อสม./จิตอาสา<br/>เข้าร่วมกิจกรรมการ<br/>บริจาคโลหิต<br/>บริจาคร่างกาย/<br/>อวัยวะของอำเภอ<br/>ลานสัก</p> |  |

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                     | เป้าหมาย                                   |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖    |                         |                          |                        |              |                | หมายเหตุ   |  |
|--|---|--|--|--|----------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|--------------|----------------|--|--|
|  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                          | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน |  |  |
| ๖. โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  | - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐานให้แก่บุคลากรในสสอ.ลานสัก  | ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก | ร้อยละข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น          | -              | ←                      | →                       |                          |                        |              | คณะกรรมการ ITA | จัดอบรมโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ชรก. จนท. ที่เกี่ยวข้อง   |  |
| ๗. โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)<br>- สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - เพื่อให้ประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมกิจกรรมได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ในการพัฒนาจิตใจอย่างมีเหตุมีผลในการดำรงชีวิต | ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก | ร้อยละ ของประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วมกิจกรรม | ประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | -              | ←                      | →                       |                          |                        |              | คณะกรรมการ ITA | อยู่ระหว่างการดำเนินงาน  |  |
| ๘. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย  | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงานเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กร   | ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก | ร้อยละข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลาและบริการด้วยไมตรีจิต      | -              | ←                      | →                       |                          |                        |              | คณะกรรมการ ITA | บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงานเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กร  |  |
| ๙. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ.ลานสัก”  | - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้คนดีมีคุณธรรมและเป็นต้นแบบแก่บุคลากร   | ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก | จนท.สสอ. ลานสัก                            | บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น       | -              | ←                      | →                       |                          |                        |              | คณะกรรมการ ITA | บุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างสม่ำเสมอ มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี |  |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย              |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖       |                            |                             |                           |              |                | หมายเหตุ                   |  |
|---------|----------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------|----------------|----------------------------|--|
|         |                            |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน |                            |  |
|         |                            |                          |                       |                       |                    |                           |                            |                             |                           |              |                | ดี แก่ บุคลากรใน<br>องค์กร |  |
| รวม     |                            |                          |                       |                       | -                  |                           |                            |                             |                           |              |                |                            |  |



ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวภัคภิญญา อยู่รอด)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่.....๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖.....



ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายเอเชน วรพงศ์ไชย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอลานสัก  
วันที่.....๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖.....