



รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ร่วมด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก งานบริหารงานทั่วไป จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ขึ้น

สารบัญ

บท	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ร่วมด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT 16 หน่วยงานมีรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ขึ้น



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลลานสัก อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวภัคกัญญา อยู่รอด.....โทรศัพท์.....๐๖๒๒๔๓๕๖๕๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต
- สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยไซโมเดล “STRONG”ในการขับเคลื่อน	ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก จำนวน ๒๓ คน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	←→		คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว	
๒. จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก” ภายใต้วงศ์ จิตพอเพียงต้านทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักตระหนักรู้และได้รับการปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก ได้รับ การพัฒนา		-	←→		คณะทำงาน ITA	ดำเนินการอยู่	
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยสาธารณสุขอำเภอลานสัก	เพื่อให้มีการประกาศประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก จำนวน ๒๓ คน		-	←→		คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว	
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก (การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์) - ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณการเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านเว็บไซต์ สสอ. ลานสัก - แผ่นโฆษณาประชาสัมพันธ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	- เพื่อพัฒนากลไกนวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	จำนวนสื่อและกรณีศึกษาการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		-	←→		คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
- ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียน เรื่องทุจริต										
๓. โครงการพัฒนาระบบ ควบคุมภายในและการตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัด - การพัฒนาระบบควบคุม ภายใน สสอ./รพ.สต.	- เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการความ เสี่ยง เฝ้าระวัง ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลานสัก	ร้อยละ รพ.สต. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม		-		↔	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการอยู่	
รวม					-					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกัญญา อู่รอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๔ มกราคม ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายเอเชน วรพงศ์ไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ศึกษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอลานสัก

วันที่.....๔ มกราคม ๒๕๖๖.....