

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนา
ด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัยในการทำงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ประจำปี ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างและพัฒนาต้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการ
ทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักประจำปี ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชันของไทย

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาต้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้เรียนรู้ระเบียบวินัยราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การ รักษาและความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มี พฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๒๒ คน
๓.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป	จำนวน ๑ คน
๓.๓ ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน ๙ คน

/๔. ขอบเขต...

๔. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๑. ผู้เขารวมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหา หลักสูตรที่เขารับการฝึกอบรม
๒. ผู้เขารวมการอบรม สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีจำนวนผู้เขารับการอบรมได้ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผู้เขารวมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

อบรมให้ความรู้ด้วยกระบวนการบรรยาย บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ดังนี้

๑. บทบาทหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๒. คุณธรรมจริยธรรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
๓. ความโปร่งใสในการทำงาน/ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
๔. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม”
๕. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต”
๖. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต “พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม”

๖. ผลการประเมินโครงการ

จากการสอบถามและสังเกตการณ์ขณะทำการฝึกอบรม

๗. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๘. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ห้วงเวลาในการจัดทำโครงการเป็นช่วงรอยต่อระหว่างการถ่ายโอนไป อบจ.ของ รพ.สต บางแห่ง

๙. แนวทางการแก้ไข

๑. ชี้แจงเนื้อหาประชุมในเวทีการประชุมประจำเดือน
๒. ให้ผู้เขารวมประชุมที่อยู่ในสถานที่ทำงานเดียวกันถ่ายทอดความรู้ให้
๓. จัดทำเอกสารแผนพับความรู้แจกให้สำหรับผู้ที่ไม่ได้เขารวมประชุมศึกษาด้วยตนเอง

ภาพกิจกรรมอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน

”จิตพอเพียงต้านทุจริต“

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๑๖ - ๓๐.๓๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก



