

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถานเหล็ก ประจำปี ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทย

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถานเหล็ก จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้เรียนรู้ระเบียบวินัยข้าราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๔๘ คน
๓.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป	จำนวน ๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ ประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม
- ๔.๓ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๔.๔ ดำเนินการอบรมตามโครงการ จำนวน ๑ วัน
- ๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษา และความโปร่งใสในการทำงาน

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางวาริญา ใจโพธา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชรา บัวลา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนพดล ชยันการนาวิ)

สาธารณสุขอำเภอลานสัก

กำหนดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดย สาธารณสุขอำเภอลานสัก
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	คุณธรรมจริยธรรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมกับการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดย นายคธา บัวลา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความโปร่งใสในการทำงาน โดย นายคธา บัวลา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายคธา บัวลา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย นายคธา บัวลา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย นายคธา บัวลา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปและซักถามปัญหา

.....

หมายเหตุ ; พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.