

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
(ชื่อหน่วยงาน) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และ
สอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

กำหนดให้วันอาทิตย์เป็นวันหยุดพักผ่อนและเป็นวันแห่งครอบครัวอย่างแท้จริง
เพื่อให้บุคลากรได้มีเวลาคุณภาพ (Quality Time) ในการทำกิจกรรมร่วมกับ
บุตร บิดา มารดา และบุคคลในครอบครัว

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมี "เวลาคุณภาพ" ร่วมกับครอบครัว บิดามารดา และบุตร ในวันอาทิตย์อย่างต่อเนื่อง
- ๒) เพื่อตอบสนองนโยบายของผู้บริหารในการลดภาระงานหรือการส่งงานในวันหยุด (วันอาทิตย์) เพื่อให้บุคลากรได้พักผ่อนอย่างเต็มที่
- ๓) เพื่อปลูกฝังคุณธรรมเบื้องต้นภายในครอบครัว เช่น ความกตัญญู การมีวินัย และความรักความผูกพัน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของพฤติกรรมบริการที่ดีในองค์กร

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๑) ประกาศนโยบาย : ผู้บริหารแจ้งนโยบาย “Sundays for Family” งดการประชุมหรือการส่งภารกิจที่ไม่เร่งด่วนผ่านช่องทางออนไลน์ในวันอาทิตย์
- ๒) ประชาสัมพันธ์ : สร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว เช่น การรับประทานอาหารร่วมกัน หรือการทำจิตอาสาร่วมกับคนในบ้าน
- ๓) ติดตามผล : ใช้แบบประเมินตนเอง (Self-Assessment) ให้บุคลากรสะท้อนพฤติกรรมและใช้เวลาคุณภาพของตนเองเป็นรายไตรมาส
- ๔) การถอดบทเรียน: รวบรวมข้อมูลคะแนนเฉลี่ยจากบุคลากรทุกคนเพื่อสรุปผลในระดับหน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

๑) เจริญปริมาณ : เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบประเมินตนเอง

๒) เจริญคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก มีการจัดการเวลาที่ดีขึ้น สามารถแยกเวลาทำงานและเวลาครอบครัวได้อย่างชัดเจน ส่งผลให้ระดับความเครียดจากการทำงานลดลงและมีความสุขในการทำงานมากขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แบบสอบถามตารางประเมิน)

๑) คะแนนเฉลี่ยรวมของหน่วยงาน: ๔.๒๕

๒) การแปลผล : ระดับดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

๓) ข้อสังเกต : บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑) ในบางช่วงเวลามีภารกิจเร่งด่วนตามนโยบายส่วนกลาง หรือเหตุฉุกเฉินด้านสาธารณสุขที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้บุคลากรบางส่วนยังต้องปฏิบัติงานในวันหยุด

๒) การเก็บข้อมูลพฤติกรรมในครอบครัวเป็นการประเมินตนเอง ซึ่งอาจมีความแตกต่างตามบริบทและสภาพแวดล้อมของแต่ละบุคคล

๖. ข้อเสนอแนะ

๑) ควรมีการจัดพื้นที่ในกลุ่ม Line หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อแบ่งปันภาพกิจกรรมความประทับใจ (Family Moments) เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เพื่อนร่วมงาน

๒) สาธารณสุขอำเภอลานสักควรหมั่นกำกับและเป็นแบบอย่าง (Role Model) ในการไม่สั่งงานในวันหยุดอย่างเคร่งครัด

๗. สรุป

โครงการ “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ประสบความสำเร็จในระดับดีมาก ช่วยให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักเป็นองค์กรที่มีความสุข (Happy Organization) บุคลากรมีพลังในการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างรากฐานคุณธรรมจากสถาบันครอบครัวได้อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับนโยบายที่วางไว้
