



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “ลานสักเรารักกัน”.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลลานสัก อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสกุลรัตน์ ลีลับ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....โทรศัพท์.....๐๙๒ - ๘๑๖๙๗๑๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lansak-lk@moph.go.th.....LINE ID : ๐๙๒ - ๘๑๖๙๗๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน                         | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|--------------------------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี | ๒๓                              | ๕๖                     | ๑๐๐                  |
| ๒.                                   |                                 |                        |                      |
| ๓.                                   |                                 |                        |                      |

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)   | (๒)   | (๓)  |  | (๔)      | (๕)   | (๖)                  |             |             |             |
|---|---|--|--|----------|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์  |  | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑<br/>เป้าหมายที่ ๑<br/>ประชาชน<br/>มีกิจกรรม<br/>การปฏิบัติตน<br/>ที่สะท้อน<br/>การมีคุณธรรม<br/>จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br/>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน<br/>และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br/>(๑) โครงการ "ธรรมะสัญจร ณ<br/>สถานพยาบาลและชุมชน"<br/>- ส่งเสริมการใช้พื้นที่วัด/โบสถ์/มัสยิด<br/>เป็นจุดกระจายความรู้เรื่องสิทธิผู้ป่วย<br/>และจริยธรรมในการอยู่ร่วมกัน โดยให้<br/>เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้าหาธรรมสถาน<br/>เพื่อสร้างกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพควบคู่<br/>กับหลักธรรม</p>                         | <p>มีสถาบันศาสนา<br/>(วัด/โบสถ์/<br/>มัสยิด) เข้าร่วม<br/>เป็นศูนย์กลาง<br/>ชุมชนคุณธรรม<br/>อย่างน้อย ๑<br/>แห่ง</p>                    | <p>ประชาชนและ<br/>เจ้าหน้าที่<br/>สาธารณสุขมี<br/>ความตระหนัก<br/>และรับผิดชอบ<br/>ต่อส่วนรวมมาก<br/>ขึ้น เห็นได้จาก<br/>การลดลงของ<br/>ข้อร้องเรียน<br/>เรื่องพฤติกรรม<br/>บริการและ<br/>ปัญหาความ<br/>ขัดแย้งในพื้นที่</p> | <p>-</p> | <p>- ชมรมจริยธรรม<br/>"ลานสักเรารักกัน"<br/>สสอ.ลานสัก<br/>- ชมรม STRONG<br/>สสอ.ลานสัก</p> |                      | <p>✓</p>    |             |             |
|   | <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม<br/>การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์<br/>ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม<br/>การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br/>อันเกิดจากภัยธรรมชาติ<br/>และวิกฤติโรคอุบัติใหม่<br/>(๑) โครงการสาธารณสุขรวมใจลดโลกร<br/>ร้อน GREEN &amp; CLEAN<br/>- ส่งเสริมการคัดแยกขยะติดเชื้อใน<br/>ครัวเรือนและการใช้สมุนไพรท้องถิ่น<br/>รับมือโรคอุบัติใหม่ โดยใช้หลัก "ความ<br/>รับผิดชอบต่อส่วนรวม" เป็นตัว<br/>ขับเคลื่อน</p> | <p>ครัวเรือนใน<br/>พื้นที่ต้นแบบมี<br/>การจัดการขยะ<br/>ติดเชื้อและขยะ<br/>ทั่วไปอย่าง<br/>ถูกต้องเพิ่มขึ้น<br/>๓๐% จาก ค่า<br/>เดิม</p> | <p>เกิดบรรทัดฐาน<br/>ใหม่ในชุมชน<br/>(Social Norm)<br/>ที่มองว่าการทิ้ง<br/>ขยะไม่ถูก<br/>ประเภทเป็น<br/>พฤติกรรมที่ขาด<br/>จริยธรรมต่อ<br/>สังคม</p>  | <p>-</p> | <p>- ชมรมจริยธรรม<br/>"ลานสักเรารักกัน"<br/>สสอ.ลานสัก<br/>- ชมรม STRONG<br/>สสอ.ลานสัก</p> |                      | <p>✓</p>    |             |             |

| (๑)   | (๒)   | (๓)  |   | (๔)      | (๕)  | (๖)                  |             |             |             |
|---|---|--|---|----------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์  |   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |          |  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| เป้าหมายที่ ๒<br>เครือข่ายทาง<br>สังคมที่มีขีด<br>ความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ในสังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่<br>และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดี<br>(๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ<br>หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่<br>ดีงาม<br>- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรม<br>๕ ประการ แก่เจ้าหน้าที่    | จนท. ในสังกัด<br>สสอ. ลานสัก<br>จำนวน ๒๓ คน  | เจ้าหน้าที่ใน<br>สังกัด สสอ. ลาน<br>สัก มีคุณธรรม ๕<br>ประการ   | -        | - ชมรมจริยธรรม<br>“ลานสักเรารักกัน”<br>สสอ. ลานสัก<br>- ชมรม STRONG<br>สสอ. ลานสัก |                      | ✓           |             |             |
|   | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู<br>เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ<br>จังหวัดคุณธรรม<br>(๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมี<br>คุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ. ลานสัก”  | จนท. ในสังกัด<br>สสอ. ลานสัก<br>จำนวน ๒๓ คน  | บุคลากรมีความ<br>ตระหนักถึง<br>คุณธรรม<br>จริยธรรมในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>เพิ่มขึ้น  | -        | - ชมรมจริยธรรม<br>“ลานสักเรารักกัน”<br>สสอ. ลานสัก<br>- ชมรม STRONG<br>สสอ. ลานสัก |                      |             |             | ✓           |
| แผนย่อยที่ ๒<br>เป้าหมายที่ ๑<br>เครือข่าย/องค์กร<br>ที่ร่วมกันทำ<br>กิจกรรม<br>สาธารณะ<br>เพิ่มขึ้น                | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก<br>เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ<br>สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>(๑) เครือข่ายความร่วมมือสร้างเสริม<br>คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข<br>- จัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่าย<br>คุณธรรมระดับเขตสุขภาพ เพื่อแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้ (Knowledge Exchange) และจัดเวที<br>ถอดบทเรียนความสำเร็จ (Best Practice) | จำนวน<br>หน่วยงาน/<br>เครือข่ายที่ลง<br>นาม ความ<br>ร่วมมือ (MOU)<br>และเข้าร่วม<br>กิจกรรมไม่น้อย<br>กว่า ๘๐% ของ<br>หน่วยงานใน<br>สังกัด | เกิดกลไกการ<br>ทำงานร่วมกันที่<br>เข้มแข็ง มี<br>ฐานข้อมูล<br>เครือข่าย<br>คุณธรรมที่<br>สามารถเรียกใช้<br>และขยายผล<br>กิจกรรม<br>สาธารณะได้จริง | -        | - ชมรมจริยธรรม<br>“ลานสักเรารักกัน”<br>สสอ. ลานสัก<br>- ชมรม STRONG<br>สสอ. ลานสัก |                      |             | ✓           |             |

| (๑)   | (๒)   | (๓)  |  | (๔)      | (๕)  | (๖)                  |             |             |             |
|---|---|--|--|----------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์  |  | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|   | <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง<br/>ความเข้มแข็งของเครือข่าย<br/>ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br/>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br/>(๑) โครงการสร้าง "ภูมิคุ้มกันหมู่" ทาง<br/>คุณธรรม จริยธรรมผ่านการจัดการความรู้<br/>- นำความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงเช่น ประเด็น<br/>ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง<br/>หรือการบริหารงานบุคคล มาถอด<br/>บทเรียนร่วมกับนิติกร เพื่อหาแนวทาง<br/>ปฏิบัติที่ถูกต้องและปลอดภัย</p>  | <p>ร้อยละ ๘๐ ของ<br/>จนท.ในสังกัดมี<br/>ส่วนร่วมในการ<br/>แสดง ความ<br/>คิดเห็น หรือ<br/>แ บ่ ง ป ็น<br/>ประสบการณ์ใน<br/>เวทีแลกเปลี่ยน</p> | <p>เกิดวัฒนธรรม<br/>การเรียนรู้แบบ<br/>เปิด ก ว้าง ที่<br/>บุคลากรกล้าพูด<br/>ถึงปัญหาความ<br/>โ บ ร่ ง ไส และ<br/>ร่ว ม กั น แ ก้ ไช<br/>มากกว่าการ<br/>ปกปิด</p> | -        | <p>- ชมรมจริยธรรม<br/>“ลานสักเรารักกัน”<br/>สสอ.ลานสัก<br/>- ช ม ร ม STRONG<br/>สสอ.ลานสัก</p> |                      |             | ✓           |             |
| <p>เป้าหมายที่ ๒<br/>องค์กรเครือข่าย<br/>ทางสังคม<br/>ที่มีการพัฒนา<br/>ระบบเครดิต<br/>ทางสังคม<br/>(Social Credit)<br/>เพื่อรองรับ<br/>การส่งเสริม<br/>คุณธรรม</p> | <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br/>คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย<br/>โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้<br/>ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย<br/>(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ<br/>เครดิตสังคม (Social Credit)<br/>ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม<br/>ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี<br/>ของบุคคล)<br/>(๑) โครงการสร้างแพลตฟอร์มสะสม<br/>แต้มความดีกระทรวงสาธารณสุข<br/>- พัฒนาระบบ Web Application/Line<br/>OA เพื่อบันทึกพฤติกรรมดี (เช่น การมีจิต<br/>อาสา, การประหยัดทรัพยากร, การชื่นชม<br/>จากผู้รับบริการ)</p> | <p>มีเจ้าหน้าที่ใน<br/>สั ง กั ด<br/>ลงทะเบียนใช้<br/>งานระบบไม่<br/>น้อยกว่า ๘๐%<br/>ของจำนวน<br/>บุคลากรทั้งหมด</p>                        | <p>บุคลากรมี<br/>พฤติกรรมเชิง<br/>บวกที่ตรวจสอบ<br/>ได้ผ่านระบบ<br/>ดิจิทัล และเกิด<br/>แรงจูงใจในการ<br/>ทำความดีอย่าง<br/>ต่อเนื่อง</p>                          | -        | <p>- ชมรมจริยธรรม<br/>“ลานสักเรารักกัน”<br/>สสอ.ลานสัก<br/>- ช ม ร ม STRONG<br/>สสอ.ลานสัก</p> |                      | ✓           |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)  |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ   | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|--|--|--|---|-----------------|--|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  | ผลลัพธ์  |   |                 |  | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |  |                             |             |             |             |
| เป้าหมายที่ ๓<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>มีค่า ITA ผ่าน<br>เกณฑ์มาตรฐาน<br>เพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก<br>ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน<br>การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม<br>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำ<br>ความโปร่งใสผสมผสานศาสตร์พระราชา<br>- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการ<br>เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยยึด<br>หลักความโปร่งใสคือความเมตตาต่อ<br>ประชาชน | ร้อยละ ของ<br>คะแนน ITA ใน<br>ตัวชี้วัดการ<br>เปิดเผยข้อมูล<br>(OIT) ผ่านเกณฑ์<br>ในระดับ "ดี<br>เยี่ยม" (๙๕<br>คะแนนขึ้นไป) | ประชาชนและ<br>ผู้รับบริการ<br>เข้าถึงข้อมูลได้<br>ง่าย ลดความ<br>เคลือบแคลงใจ<br>และเพิ่มความ<br>เชื่อมั่นต่อการ<br>ดำเนินงานของ<br>รัฐ | -               | - ชมรมจริยธรรม<br>"ลานสักเรารักกัน"<br>สสอ.ลานสัก<br>- ชมรม STRONG<br>สสอ.ลานสัก | ✓                           |             |             |             |
| แผนย่อยที่ ๓<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ทุนชีวิตเด็ก<br>และเยาวชนไทย<br>เพิ่มขึ้น     | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้<br>สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน<br>ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ<br>จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ<br>พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์<br>(๑) โครงการเพาะพันธุ์มนุษย์ที่สมบูรณ์<br>ด้วยทุนชีวิต ๕ มิติ<br>- ส่งเสริมสถานศึกษาทำข้อตกลงข้อตกลง<br>ร่วมกันในการใช้ชีวิตที่สุจริตและรับผิดชอบ<br>ต่อสังคม                             | สถานศึกษาใน<br>อำเภอลานสัก<br>๑๐๐% มี<br>"ธรรม นู<br>ญ<br>คุณ<br>ธรรม" ที่<br>เขียนโดยผู้เรียน<br>เอง                        | นักศึกษาเกิด<br>ความรู้สึกรู้สึกเป็น<br>เจ้าของ และ<br>ยึดถือค่านิยม<br>ความซื่อสัตย์<br>เป็นหลักการ<br>ดำเนินชีวิต                     | -               | - ชมรมจริยธรรม<br>"ลานสักเรารักกัน"<br>สสอ.ลานสัก<br>- ชมรม STRONG<br>สสอ.ลานสัก |                             | ✓           |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ   | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|--|--|---|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |  |  |   |                 |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| เป้าหมายที่ ๒<br>คนไทยได้รับ<br>การพัฒนา<br>ทักษะชีวิต<br>จากการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ขององค์กร<br>เครือข่ายเพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม<br>ให้เกิดระบบการจัดการความรู้<br>ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต<br>ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br>(๑) โครงการเครือข่ายเรียนรู้คุณธรรม<br>สร้างทักษะชีวิตยั่งยืน<br>- พัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ที่คนใน<br>ชุมชนสามารถเข้าถึงได้ตลอดชีวิต<br>รวบรวมหลักสูตรการพัฒนาทักษะชีวิต<br>และการป้องกันทุจริต | มีจำนวนผู้เข้าใช้<br>งาน ในเพลต<br>ฟอร์มเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๒๐ ต่อ<br>ปี | คนไทยทุกช่วง<br>วัยมีช่องทาง<br>เข้าถึงความรู้<br>ด้านคุณธรรมที่<br>ทันสมัย และ<br>นำไปปรับใช้ใน<br>การดำเนิน<br>ชีวิตประจำวันได้<br>จริง | -               | - ชมรมจริยธรรม<br>“ลานสักเรารักกัน”<br>สสอ.ลานสัก<br>- ชมรม STRONG<br>สสอ.ลานสัก |                             | ✓      |        |        |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน   | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘           | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙           |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  | .....๙๐.....คน                    | .....๑๐๐.....คน                   |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๑.....แห่ง                   | .....๑.....แห่ง                   |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ   | .....๑.....แห่ง<br>...๑๐๐.....คน  | .....๑.....แห่ง<br>...๑๐๐.....คน  |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม   | .....ระบบ                         | .....ระบบ                         |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย  | .....๑.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน |

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|  |
|--|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการ “ธรรมะสัญจร ณ สถานพยาบาลและชุมชน”<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา, กตัญญู<br>สรุปสาระ : การจัดกิจกรรมนิมนต์พระนักเทศน์หรือผู้นำศาสนาลงพื้นที่เพื่อให้กำลังใจผู้ป่วย ญาติ และบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการจัดกิจกรรม "ธรรมะ<br>บำบัด" ในชุมชน<br>ผลการดำเนินงาน : บุคลากรและผู้รับบริการมีดัชนีความสุขเพิ่มขึ้น ลดภาวะ Burnout ในการทำงาน และเกิดเครือข่ายจิตอาสาเยี่ยมบ้านในระดับตำบล |
|--|

|   |
|---|
| <p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการสาธารณสุขรวมใจลดโลกร้อน GREEN &amp; CLEAN<br/>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / พอเพียง, วินัย<br/>สรุปสาระ : บริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน และขยะในสถานพยาบาล<br/>ผลการดำเนินงาน : สถานพยาบาลดำเนินงานตามเกณฑ์ GREEN &amp; CLEAN Hospital ลดการใช้พลังงานและปริมาณขยะติดเชื้ออย่างเป็นรูปธรรม</p>   |
| <p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม<br/>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ครบทั้ง ๕ ประการ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br/>สรุปสาระ : การบูรณาการหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยเข้ากับการทำงาน เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br/>ผลการดำเนินงาน : บุคลากรผ่านการอบรม ๙๕% เกิดนวัตกรรมบริการที่เน้นความเอื้ออาทรในชุมชน</p> |
| <p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) โครงการสร้างแพลตฟอร์มสะสมแต้มความดีกระทรวงสาธารณสุข<br/>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : จิตอาสา / วินัย<br/>สรุปสาระ : การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลบันทึกความดี/กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร เพื่อเปลี่ยนเป็นแต้มสะสม (Gamification) สำหรับใช้แลกเปลี่ยนสิทธิการหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ<br/>ผลการดำเนินงาน : มียอดผู้ลงทะเบียนใช้งาน จำนวน ๒๐ ราย เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พฤติกรรมต้นแบบในองค์กร</p>                                       |
| <p>โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำความโปร่งใสผสมผสานศาสตร์พระราชา<br/>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สุจริต/พอเพียง<br/>สรุปสาระ : การประยุกต์ใช้หลัก "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" และการวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ<br/>ผลการดำเนินงาน : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักผ่านเกณฑ์ประเมินรอบ ๖ เดือน และลดข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p>     |
| <p>โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) โครงการเครือข่ายเรียนรู้คุณธรรมสร้างทักษะชีวิตยั่งยืน<br/>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง/วินัย<br/>สรุปสาระ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลและโรงเรียน<br/>ผลดำเนินงาน : จัดตั้ง "ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม" ใน ๔ ภูมิภาค เพื่อส่งต่อทักษะการใช้ชีวิตตามหลักพอเพียง</p>  |

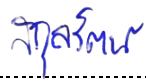
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

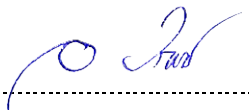
## ส่วนที่ ๖ ปัญหาอุปสรรค

- ๑) บุคลากรที่มีภาระงานบริการผู้ป่วยจำนวนมาก ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมคุณธรรมหรือการบันทึกแต้มในแพลตฟอร์มสะสมแต้มความดีทำได้ไม่เต็มที่
- ๒) โครงการด้านสิ่งแวดล้อม (GREEN & CLEAN) ใน รพ.สต. ยังขาดงบประมาณสนับสนุนในการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานหรือเทคโนโลยีประหยัดพลังงานระดับสูง

### ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑) การใช้เทคโนโลยีที่ "ง่าย" และ "เชื่อมโยง" (Digital Transformation) โดยพัฒนาแพลตฟอร์มสะสมแต้มความดีให้ใช้งานง่ายผ่าน LINE OA หรือแอปพลิเคชันเดิมที่บุคลากรมีอยู่แล้ว และใช้ระบบ Automation ในการบันทึกกิจกรรม (เช่น เมื่อเข้าร่วมอบรม ระบบจะเพิ่มแต้มให้โดยอัตโนมัติผ่าน QR Code)

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวสุกครัตน์ ลีลั่น)  
ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๒๐.. เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ..๒๕๖๙.....

ลงชื่อ .....  .....  
(.....นายเอเจน วรพงศ์ไชย.....)  
ตำแหน่ง ..... สาธารณสุขอำเภอลานสัก.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..๒๐.. เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ..๒๕๖๙.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙