

นโยบายสาธารณสุขอำเภอลานสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ : “เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการระบบสุขภาพ ในระดับอำเภอที่ได้รับมาตรฐาน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

พันธกิจ : พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

นโยบายการปฏิบัติงาน “ร่วมกันปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีความสุข”

มาตรการ : การส่งเสริมคนดี คนเก่ง การแต่งกายดี มีจิตอาสาและสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

๑. การส่งเสริมคนดี คนเก่ง

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ยึดปฏิบัติตามอัตลักษณ์ ของหน่วยงาน “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ”

๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของข้าราชการในสังกัดในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ

๔. ให้รางวัลและส่งเสริมคนเก่ง คนดี

๕. การให้บริการแบบ Service mind

๖. การเป็นองค์กรแห่งความสุข

๒. การแต่งกายดี

๑. มีค่านิยมสัญญาในการแต่งกายชุดข้าราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างทุกวันจันทร์

๒. มีค่านิยมสัญญาแต่งกายชุดสีฟ้าสาธารณสุข กางเกงหรือกระโปรงสีดำ ในวันอังคาร,วันพฤหัสบดี และในวันประชุมประจำเดือน

๓. มีค่านิยมสัญญาแต่งกายด้วยชุดกีฬา หรือเสื้อสีบนาคะเสถียร ในทุก ๆ วันพุธ หรือตามความเหมาะสม

๓. มีค่านิยมสัญญาไม่สวมกางยีนส์มาปฏิบัติงาน และสวมรองเท้า หุ้มส้น ไม่สวมรองเท้าแตะ มาทำงานตามสโลแกน “ไม่ยีนส์ ไม่แตะ”

๔. มีค่านิยมสัญญาแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ในทุก ๆ วันศุกร์ หรือตามความเหมาะสม

๓. มีจิตอาสาและสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

๑. Mastery เป็นนายตัวเอง ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติใช้กิริยาจาเหมาะสมควรมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรมรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ

๑. สืบสานเจตนารมณ์วิถีชีวิตวัฒนธรรมการทำงาน

๒. การคัดเลือกสรรหาคนที่ตรงกับค่านิยม (core values)

๓. การสร้างและค้นหาบุคคลต้นแบบ (Model idol)

๔. มีการยกย่องเชิดชูสนับสนุน

๕. กำหนดหลักสูตรพัฒนาคน

๖. ให้โอกาสเล่าขานตำนานความสำเร็จทุกเวที

๒. Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

๑. การสื่อสารการมีส่วนร่วม

๒. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการสื่อสาร

๓. การปลูกฝังผู้นำทุกระดับเป็นแบบอย่างการจัดสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการคงอยู่ของค่านิยมร่วมของสมาชิกในองค์กรเริ่มที่ตัวเราเปลี่ยนที่ตัวเราองค์กรเรา ๓ ท คือ “ทำทันที ทำทุกที่ ทำทุกคน”

๓. People-centered approach ใส่ใจประชาชน ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

๑. สร้างความเชื่อมั่นในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติ
๒. สร้างกระแสให้ผู้ปฏิบัติอยากทำงานเพื่อประชาชนเป็นที่ตั้ง
๓. มีระบบการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอเหมาะสมเป็นธรรม
๔. มีช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจรับรู้ในบุคลากรทุกระดับ
๕. เจ้าหน้าที่มีความสุขมีความมั่นคงด้านจิตใจมีกระบวนการเสริมสร้างความสุขสามัคคีเช่นการจัด

พัฒนาองค์กร (organization Development)

๖. มีแบบอย่างต้นแบบที่ดีในทุกระดับ “คนต้นแบบ”

๔. Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

๑. มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในสังกัดมีสัมมาคารวะ เคารพผู้อาวุโส ยกมือไหว้ กล่าวคำว่า “สวัสดี” มีน้ำใจ กล่าวคำว่า “ขอบคุณ” ยอมรับผิดที่กระทำ กล่าวคำว่า “ขอโทษ” การให้อภัย กล่าวคำว่า “ไม่เป็นไร” รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

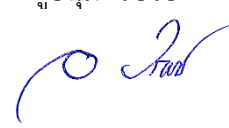
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘



(นายเอเชน วรพงศ์ไชย)

สาธารณสุขอำเภอลานสัก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภออานสง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออานสง วัน/เดือน/ปี : ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) งานสื่อสารองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภออานสง ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ - นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุกฤตน์ ลีลับ) นักวิชาการสุขขานาณปฏิบัติการ วันที่..๒๘....เดือน...ตุลาคม...พ.ศ...๒๕๖๘....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเออน วรพงศ์ไชย) สาธารณสุขอำเภออานสง วันที่..๒๘...เดือน...ตุลาคม...พ.ศ...๒๕๖๘....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวหนึ่งฤทัย เทียนคำ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..๒๘....เดือน...ตุลาคม...พ.ศ...๒๕๖๘....	