



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก อำเภอหลานสัก จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๕๐

ที่ อน ๐๗๓๓/-

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอหลานสัก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก ได้ทำร่างประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นชอบและลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลานสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. อนุมัติให้เผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์ www.Lansakhealth.com

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สกุศลรัตน์

(นางสาวสกุศลรัตน์ ลีลับ)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอหลานสัก

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- เห็นควรนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสอ.หลานสัก

นพรัตน์

(นางสาวนพรัตน์ เทียนคำ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติหน้าที่

เจ้าหน้าที่ธุรการ

เห็นชอบ/ดำเนินการ

นายเอเชน วรพงศ์ไชย

(นายเอเชน วรพงศ์ไชย)

สาธารณสุขอำเภอหลานสัก