

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ไม่รับสินบน


๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

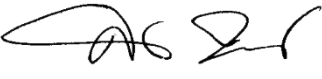
**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร ในสังกัดของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก	๑. ทิมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	-	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / มค.-กย.๖๓
๒	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ เกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นเป็น แนวทางให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ลานสัก	๑. กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงใน การใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณอย่าง เคร่งครัด - กำหนดให้มีการ ตรวจสอบ เฝ้าระวัง กรณีการร่วมมือกัน ระหว่างข้าราชการ และเอกชน ที่อาจมี การทุจริตในโครงการ ที่มีงบประมาณสูง ๒. กำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหาร ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นตัวอย่างที่ดีในการ	-	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / มค.-กย.๖๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
					ดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
๓	การประชาสัมพันธ์ และจัดทำ คู่มือการป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติราชการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลาน สัก มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกัน การทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและ แนวทางในการป้องกันการ ทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน การทุจริตในการ ปฏิบัติราชการ และ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลาน สัก ทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด		คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / มค.-กย.๖๓
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่ จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางการตรวจสอบเฝ้า ระวังการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และ ประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้ง ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแสผ่าน ศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และส่งต่อ หรือดำเนินการเรื่อง ร้องทุกข์ร้องเรียน ๔. รวบรวมและ รายงานผลการ ดำเนินการ		คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ตค๖๒.-กย. ๖๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
					๕. พัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนและแจ้ง เบาะแสทางระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ		
๕	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก ร้อยละ ๘๕	๑. ยกระดับความโปร่งใสและ คุณธรรมในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็น องค์กรที่มีการดำเนินกิจการ อย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก	๑. การพัฒนาระบบ การทำงานของ หน่วยงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารและมาตรฐาน การปฏิบัติงานเพื่อการ ตรวจสอบถ่วงดุล		คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / มค.-กย.๖๓
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสักในการ ต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก ตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก	๑. ปรับปรุงพัฒนา ระบบ ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เข้า ร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและ ประเมินผล		คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ธค.๖๓

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางวาริญา ใจโพธา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายสมเจตน์ เจียมเจือจันทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอลานสัก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....คุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลลานสัก อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบงกช พัฒนา.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๕๓๗๐๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ...๑... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

-เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
-เพื่อให้มีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
-เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงามมาใช้ในการดำรงชีวิตและเป็นองค์กรคุณธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงาน


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานและมีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน	คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม สสอ. ลานสัก	มีคณะกรรมการ ๑ ชุด	มีการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมของ สสอ. ลานสัก	-	✓				
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก ทำกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓.๑ การแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร ๓.๒ จิตอาสาทำความดี (๕ส.)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมและปลูกฝังในกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม สสอ. ลานสัก	เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก ๗๕ คน	เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก มีคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	-		✓	✓	✓	


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. จัดอบรมให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก มีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมที่ดี	คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม สสอ. ลานสัก	เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก ๗๕ คน	เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก มีคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	-		✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านแบบบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. ยกย่องบุคคลทำความดี “บุคคลคุณธรรม”	เพื่อยกย่อง/ให้ กำลังใจบุคคลที่ทำ ดีและเป็น แบบอย่าง เจ้าหน้าที่รพ.	คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม สสอ. ลานสัก	เจ้าหน้าที่ สสอ.ลานสัก ๒๐๘ คน	ได้บุคคล คุณธรรม ของสสอ. ลานสัก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	-		✓	✓	✓	


 ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางวาริญา ใจโพธา)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ..๑๑. เดือน ..ตุลาคม. พ.ศ. ๒๕๖๒


 ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายสมเจตน์ เจียมเจือจันทร์)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอลานสัก
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

ที่ ๓๕/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสมเจตน์ เจียมเจือจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๑.๒ นางวาริญา ใจโพธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางนางสาวเนย์ ศรีภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายบงกฏ พัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายธงชาติ คำมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวศิริพร จิตรมัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมเจตน์ เจียมเจือจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอลานสัก