



## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก .....

สถานที่ตั้ง ..... หมู่ ๒ ตำบลลานสัก อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวศิริพร จิตรมื่น ..... โทรศัพท์ ..... ๐๖๒๒๘๖๕๖๕๐ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๙ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๗ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... - ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก	๑ คำสั่ง	สสอ.ลานสักมี คณะกรรมการ ใน ก า ร ด า เนิ น ง า น ช ม ร ม จ ริ ย ธิ ร รม เ ป็ น ป้ จ จุ บ ัน	-	ชมรมจริยธรรม ส ำ นั ก ง า น ส า ท าร ณ ส ข อ ำ เภ อ ลาน ส ัก	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก ที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๔๕ คน	จนท.ในสังกัด สสอ.ลานสัก ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด“ปัญหาที่ยากแก่” และ“ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของ จนท. สสอ.ลานสัก ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	สสอ.ลานสัก มี คุณ ธรรม เป้าหมาย	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักได้ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ได้ ปัญหาที่ยากแก่ ๔ ข้อ มี จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๓ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ สสอ.ลานสัก ได้รับการพัฒนา	- เจ้าหน้าที่ สสอ.ลานสัก มี คุณ ธรรม จริยธรรม มี วินัย ใน การ ท ำ ง า น ประชาชน ได้รับบริการที่ดี	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน แก่ จนท.ในสังกัดในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๕. โครงการตลาดนัดความดี - ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความ	ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ สสอ.ลานสัก มี	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงาน	←→				- ชมรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ดีด้วยหัวใจ - ร่วมกิจกรรมการบริจาคโลหิต บริจาคร่างกาย/อวัยวะ	สสอ.ลานสัก ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ความสุข		สาธารณสุข อำเภอลานสัก					ป้องกันควบคุมโรคใช้เลือดออกใน เขตพื้นที่อำเภอลานสักจำนวน ๖ ครั้ง - กิจกรรมการบริจาคโลหิต บริจาคร่างกาย/อวัยวะ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑ ครั้งในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙๘ คน
๖. โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ใหม่ มีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มมาก ขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลานสัก		↔			- สำนักงานสาธารณสุขได้จัด ประชุมให้ความรู้แก่ จนท.ใน สังกัด จำนวน ๔๕ คนเพื่อ ขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕
๗. โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อน ด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสน สถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนใน ชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ของ ประชาชน ทั่วไปที่เข้า ร่วม กิจกรรม	ประ ชา ช น ทั่วไปปฏิบัติ ตน ต าม หลักธรรมทาง ศาสนา และ หลักปรัชญา เศ ร ช ฐ กิจ พอเพียง	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลานสัก			↔		- ยังไม่ได้ดำเนินการ
๘. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรง ต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	ร้อยละ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่	บุคลากรมี จิตสำนึก ในการ	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข		↔			- จน ท .ใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ มาปฏิบัติงานตรงเวลาราชการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	เข้าร่วม กิจกรรม	ปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และบริการ ด้วยไมตรีจิต		อำเภอลานสัก					
๙. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ.ลานสัก”	จนท.สสอ. ลานสัก	บุคลากร มีความ ตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลานสัก				↔	- ยังไม่ได้ดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

- ..... ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....
- ..... ๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักมีทัศนคติที่ดีในการให้ความร่วมมือทำกิจกรรมต่างๆของชมรมคุณธรรมจริยธรรม.....

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

..... เนื่องจากหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แตกต่างกัน ร่วมกันกำหนดวัน/เวลาที่ทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมในทุกๆกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางคนอาจมาร่วมกิจกรรมไม่ได้ ทำให้บางกิจกรรม  
เจ้าหน้าที่จะมาร่วมกิจกรรมได้น้อย.....

**ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

.....  
.....



ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(นายณพดล ขยันการนาวิ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอลานสัก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕