



รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ร่วมด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก งานบริหารงานทั่วไป จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ขึ้น

สารบัญ

บท	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ร่วมด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT 16 หน่วยงานมีรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ขึ้น

บทที่ ๒

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และผลการกำกับติดตามฯ รายละเอียดดังนี้

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑	สร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้คุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นแนวทาง	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง	ผู้บริหารหน่วยงาน/ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	บุคลากรได้รับแรงกระตุ้นปลูกและปลุกจิตสำนึก ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี
๒	อบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต โดยสาธารณสุขอำเภอลานสัก	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง	ผู้บริหารหน่วยงาน/ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	บุคลากรได้รับแรงกระตุ้นปลูกและปลูกจิตสำนึก ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี
๒	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้ประชาชนรับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรการต่างๆ อันเกี่ยวข้องกับป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรการต่างๆ อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ไม่มี
๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้หน่วยงานมีคุณภาพมาตรฐานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ในไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน มีค่าคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลลานสัก อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัญญา อยู่รอด.....โทรศัพท์.....๐๖๒๒๘๓๕๖๕๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต
- สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖						หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต												
๑. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล "STRONG" ในการขับเคลื่อน	ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก จำนวน ๒๓ คน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	←→					คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว
๒. จัดตั้งชมรมในนาม "ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก" ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก ได้รับการพัฒนา		-	←→					คณะทำงาน ITA	ดำเนินการอยู่
แนวที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก	เพื่อให้มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก	เจ้าหน้าที่ สสอ. ลานสัก จำนวน ๒๓ คน		-	←→					คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทาง	- เพื่อพัฒนากลไก นวัตกรรมรูปแบบการประเมิน	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข	จำนวนสื่อและกรณีศึกษาการป้องกัน		-	←→					คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖						หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ผู้รับ ผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน		
ต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก (การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์) - ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตผ่านเว็บไซต์ สสอ.ลานสัก - แผ่นโฆษณา ประชาสัมพันธ์เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน - ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน เรื่องทุจริต	คุณธรรมความ โปร่งใสเพื่อ ประสิทธิภาพ การป้องกันการ ทุจริต	อำเภอลานสัก	และต่อต้าน การทุจริต สำหรับ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์										
๓. โครงการพัฒนาระบบ ควบคุมภายในและการ ตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด - การพัฒนาระบบควบคุม ภายใน สสอ./รพ.สต.	- เพื่อพัฒนา ระบบบริหาร จัดการความ เสี่ยง ฝ้าระวัง ป้องกันและ ปราบปราม ทุจริต	ชมรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลานสัก	ร้อยละ รพ.สต. ที่ เข้าร่วม กิจกรรม		-					คณะทำงาน ITA	ดำเนินการอยู่		
รวม					-								

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวกัญญา อู่รอด)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่.....๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายเอเชน วรพงศ์ไชย)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ศึกษาราชการแทน
 สาธารณสุขอำเภอลานสัก
 วันที่.....๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖.....